



REUNION CCU - COMPTE-RENDU
24 mai 2016 – 20h00
ALSH ESVRES SUR INDRE

Rappel de l'ordre du jour

- Bilan année 2015/2016 (périscolaire et petites vacances)
- Présentation « été » 2016
- Présentation « rentrée » 2016

OUVERTURE DE SEANCE

Mme Valérie GUILLERMIC, Vice-présidente Enfance/Jeunesse de la CCVI, ouvre la séance et donne la parole à Mme Karen AUDIGER, directrice de l'ALSH qui propose un retour sur les projets de l'année, sur le périscolaire et bilan exhaustif.

BILAN DE L'ANNEE

Suite à l'inscription des petites sections, et des nouveaux arrivants, les parents ne comprennent pas qu'il n'y ait pas de TAP gratuits sur la CCVI.

Il est donc expliqué que l'objectif est de proposer un temps d'activités (cependant payant) avec des propositions de temps forts, goûter et une recherche de cohérence avec la refonte des rythmes scolaires.

Les parents sont très satisfaits de la présence des animateurs référents, interlocuteurs privilégiés par groupe d'âges des enfants (même animateur matin, midi et soir, mercredi et vacances), ce qui permet un suivi de l'enfant sur toute la journée et un point précis sur sa situation.

Karen AUDIGER souligne le travail fourni par son équipe, leur implication et les nombreux projets, notamment Caroline VERMELLE souvent citée pour le travail réalisé avec l'ensemble du groupe.

Les enfants ont-ils la possibilité de jouer en « jeu libre » à l'extérieur (ballon, loup....) ? sous conditions seulement, notamment de sécurité et de présence suffisante d'encadrement. Il peut être envisagé de libérer des espaces près des activités.

FERMETURES

Les élus rappellent que les périodes de Noël ont toujours été des périodes creuses, avec peu d'enfants. L'attente a beau être forte (semble-t-il), personne ne vient.

Il est rappelé notamment pour les mercredis 6/07 et 31/08, qu'il est primordial pour les équipes de pouvoir s'installer et surtout ranger pour faire la transition entre Accueil de loisirs d'été et périscolaire.

Les fermetures annuelles sont aussi le moyen de faire le ménage ou d'effectuer des travaux réguliers qui ne peuvent pas être réalisés à d'autres périodes.

Cependant, tout est mis en œuvre pour permettre aux parents de trouver d'autres structures d'accueil ouvertes sur le territoire. Il est noté malgré tout, que la plupart des familles s'organise en fonction de ces fermetures, même si certains regrettent de devoir prendre leur congé en décaler et ainsi ne pas pouvoir profiter de vacances en famille au complet.

RECRUTEMENT

Le recrutement des animateurs est moins compliqué, malgré le nombre de « temps partiel » très important sur les ALSH, avec des heures de fréquentation très spécifique, notamment sur le périscolaire. Les "habitudes" et les profils ont évolué. Le métier d'animateur a beaucoup évolué vers de vraies compétences d'animation.

Dans le but de pouvoir optimiser les recrutements, les animateurs sont annualisés et ont la garantie d'un emploi sur la période été (juillet/août), ce qui a pour impact de diminuer le nombre de recrutement de jeunes saisonniers mais affecte le nombre de stagiaires BAFA.

A ce sujet, il est rappelé que les animateurs BAFA ne sont pas recrutés par « souci d'économie » mais bien pour leur permettre de décrocher un 1^{er} emploi et terminer ainsi leur BAFA.

L'Animation est un métier, et bien souvent, la première expérience en milieu professionnel.

PRESENTATION « ETE »

Pas de remarque ni de question particulière

FACTURATION

Pourquoi ne pas facturer la 1^{ère} heure de l'après-midi, en ½ heure ?

Il est rappelé qu'il est déjà proposé des ½ heures le matin, à titre exceptionnel mais que les conventions passées avec la CAF pour travailler « à l'heure », ne permettent pas de répondre à ces demandes.

Par ailleurs, il semble paradoxal de demander une qualité de service avec plus d'encadrants mais sur un temps plus court et plus optimisé.

Les directeurs ont le devoir d'être au plus près des états de consommation des parents et de vérifier les pointages régulièrement car pas toujours bien effectués.

Il est souligné que l'équipe de direction reste attentionnée aux situations du quotidien (absence de dernière minute, retard, etc...)

ETUDE SURVEILLEE

Malgré le fait que les parents sont très satisfaits du travail réalisé sur l'ALSH, la question de l'étude surveillée revient sans cesse.

Il est rappelé une nouvelle fois que ce n'est pas le rôle de l'ALSH qui ne peut proposer qu'une étude surveillée.

Le bâtiment ne le permet pas, les salles sont grandes et non adaptées mais reste que les enfants peuvent toujours faire leurs devoirs sans pouvoir cependant les isoler.

La prochaine réunion CCU est fixée au:

Représentants CCU Esvres sur Indre

	PRESENTS	EXCUSES
M. GASSOT		
Mme LE BRONEC	X	
M. WATTIAU		
Mme HOFFMANN	X	
Mme BOULEY		
Mme GOSMAT		
Mme LABBÉ	X	
Mme CHAPUIS	X	
Mme TROCHERIE	X	
Mme LAGUIONIE		
Mme GUILLERMIC	X	
Mme MAURANGES		
Mme AUDIGER	X	
Mme CUVILLIER	X	
M ;BOUQUIN	X	